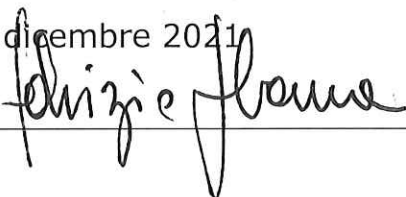


**Verbale di Accordo**

**Integrazione Accordo Quadro Globale sulle Relazioni Industriali a livello Internazionale e sulla Responsabilità Sociale dell'impresa.**

Il giorno 3 dicembre 2021

Eni S.p.A



e

IndustriALL Global Union

Filctem CGIL



Femca CISL



Uiltec UIL



**Premessa**

Eni e le Organizzazioni Sindacali, in data 21 giugno 2019, hanno rinnovato il proprio impegno, attraverso la sottoscrizione dell'accordo Quadro Globale sulle Relazioni Industriali a livello Internazionale e sulla Responsabilità Sociale dell'impresa, volto a promuovere e ad attuare comportamenti socialmente responsabili, attraverso la condivisione e l'applicazione, nella propria sfera di influenza, di un insieme di valori e principi fondamentali in materia di diritti

umani e del lavoro, includendo la tutela dei lavoratori, delle pari opportunità nonché il rispetto della diversità socio-culturale dei Paesi in cui Eni opera.

L'impegno a rendere continua ed efficace l'informazione e la consultazione anche sui temi inerenti alla tutela dei diritti dei lavoratori garantiti dalle specifiche Convenzioni ILO richiamate nel succitato accordo, è stato inoltre ribadito anche nel Protocollo INSIEME - Modello di relazioni industriali a supporto del percorso di transizione energetica – sottoscritto il 3 dicembre 2020.

### **Tutto ciò premesso**

Eni riconosce l'importanza di una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano ai fini della prevenzione della violenza e delle molestie, compresa la violenza e le molestie di genere, nel mondo del lavoro.

La cultura aziendale di Eni è una cultura basata sul rispetto, sulla professionalità, sulla non-discriminazione e sulle pari opportunità. Le parti concordano che qualsiasi condotta di molestia e violenza sul luogo di lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori condivisi.

A tale riguardo, nel ribadire la "tolleranza zero" nei casi di condotte di molestia e violenza sul lavoro e con l'obiettivo di proteggere tutte le persone che, indipendentemente dal loro status contrattuale, operino nei luoghi di lavoro, anche a fronte della ratifica da parte dell'Italia della Convenzione ILO n°190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, le parti intendono procedere ad un aggiornamento dell'accordo Quadro Internazionale



(GFA) e, in particolare, di quanto previsto al paragrafo "Contrasto della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro".

Tale paragrafo viene aggiornato come segue:

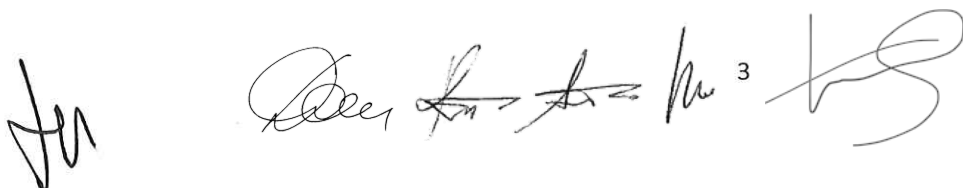
**"Convenzione ILO n. 190 e Raccomandazione ILO n. 206 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro".**

Eni vieta, senza alcuna eccezione, ogni forma di violenza e molestie sul lavoro, compresa la violenza e le molestie di genere: per tale ragione promuove un'ampia protezione contro queste condotte con particolare riguardo alle donne e a coloro che sono più vulnerabili o in situazioni di maggiore vulnerabilità.

Eni – anche in considerazione dell'evoluzione connessa alle nuove tecnologie e alle nuove modalità di lavoro - condanna e si impegna a contrastare tutte le forme di violenza e molestie che si verificano in occasione di lavoro, in connessione con il lavoro o che scaturiscono dal lavoro includendovi quelle che, andando oltre il luogo di lavoro fisico, si verificano attraverso l'utilizzo di strumenti telematici.

La cultura aziendale di Eni è basata sul rispetto, sulla professionalità, sulla non-discriminazione e sulle pari opportunità.

Tutte le persone che operino in Eni, terzi compresi, hanno il diritto ad operare in un mondo del lavoro libero da ogni forma di violenza e molestia e hanno anche la responsabilità di lavorare insieme per creare un ambiente di lavoro improntato sul rispetto, promuovendo una cultura del contrasto alla violenza ed alle molestie attraverso un'adeguata attività di informazione e formazione, supportando, per

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the far left is a stylized signature. To its right is a larger, more complex signature. Further right is a signature with a superscript '3' (mu<sup>3</sup>). On the far right is another large, stylized signature.

quanto possibile, coloro che segnalano condotte e/o episodi di violenza e molestie.

A tale riguardo, Eni mette a disposizione appositi canali di segnalazione per la tempestiva gestione delle situazioni segnalate e conferma che qualsiasi episodio di violenza e molestia, compresi la violenza e le molestie di genere, oggetto di segnalazione, sarà debitamente preso in considerazione, garantendo la riservatezza e la protezione contro la vittimizzazione e la ritorsione delle persone segnalanti, delle vittime e dei testimoni.

Eni conferma inoltre che adotterà, anche attraverso appositi strumenti normativi interni, specifiche misure per prevenire, riconoscere e contrastare i rischi e le condotte di molestia e violenza sul lavoro, compresa la violenza e le molestie di genere.

Pertanto, in relazione a quanto sopra e agli impegni contenuti nel presente verbale di accordo, le parti riconoscono di aver dato attuazione alle previsioni della Convenzione ILO n.190 e della Raccomandazione n.206 e si impegnano nel monitoraggio dei relativi strumenti regolatori e a fornire una completa informativa durante gli incontri annuali.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned in the lower right quadrant of the page.A small, handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page, consisting of a few dark, scribbled lines.